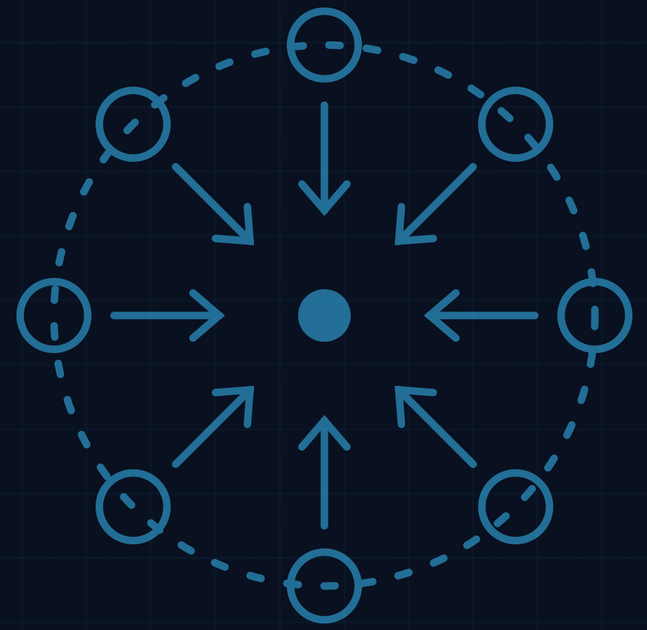
Huddle Board direkt in Teams

Tägliche Regelkommunikation über drei Ebenen: Linie, Werksleitung, Geschäftsführung. Mit Eskalation nach oben und Antwort zurück nach unten.



// AUSGANGSLAGE

Was ich in vielen Werken sehe

Boards aus Papier und Excel

Kennzahlen werden morgens von Hand übertragen. Bis zum Huddle sind sie oft schon veraltet.

Eskalationen versanden

Ein Thema geht nach oben, aber die Linie erfährt nie, was daraus geworden ist. Am nächsten Tag steht es wieder an der Tafel.

Huddles laufen aus dem Ruder

Aus 10 Minuten werden 30. Keine feste Reihenfolge, kein Protokoll, keine klaren Verantwortlichen.

Die Frage war: Geht das einfacher, mit Werkzeugen, die ohnehin schon im Unternehmen sind?

// DAS PRINZIP

Eine Kaskade, drei Runden pro Tag

06:45 · 10 MIN

1 · Linie

Schichtleitung, Tagessicht, Maßnahmen vor Ort

08:30 · 15 MIN

2 · Werksleitung

Alle Linien, Entscheidungen mit Frist

09:30 · 15 MIN

3 · Geschäftsführung

Wochensicht, Trends, große Entscheidungen

SQCDP

Sicherheit, Qualität, Kosten, Lieferung, Personal. Ampel mit festen, bewusst gesetzten Grenzen.

Hoch und wieder zurück

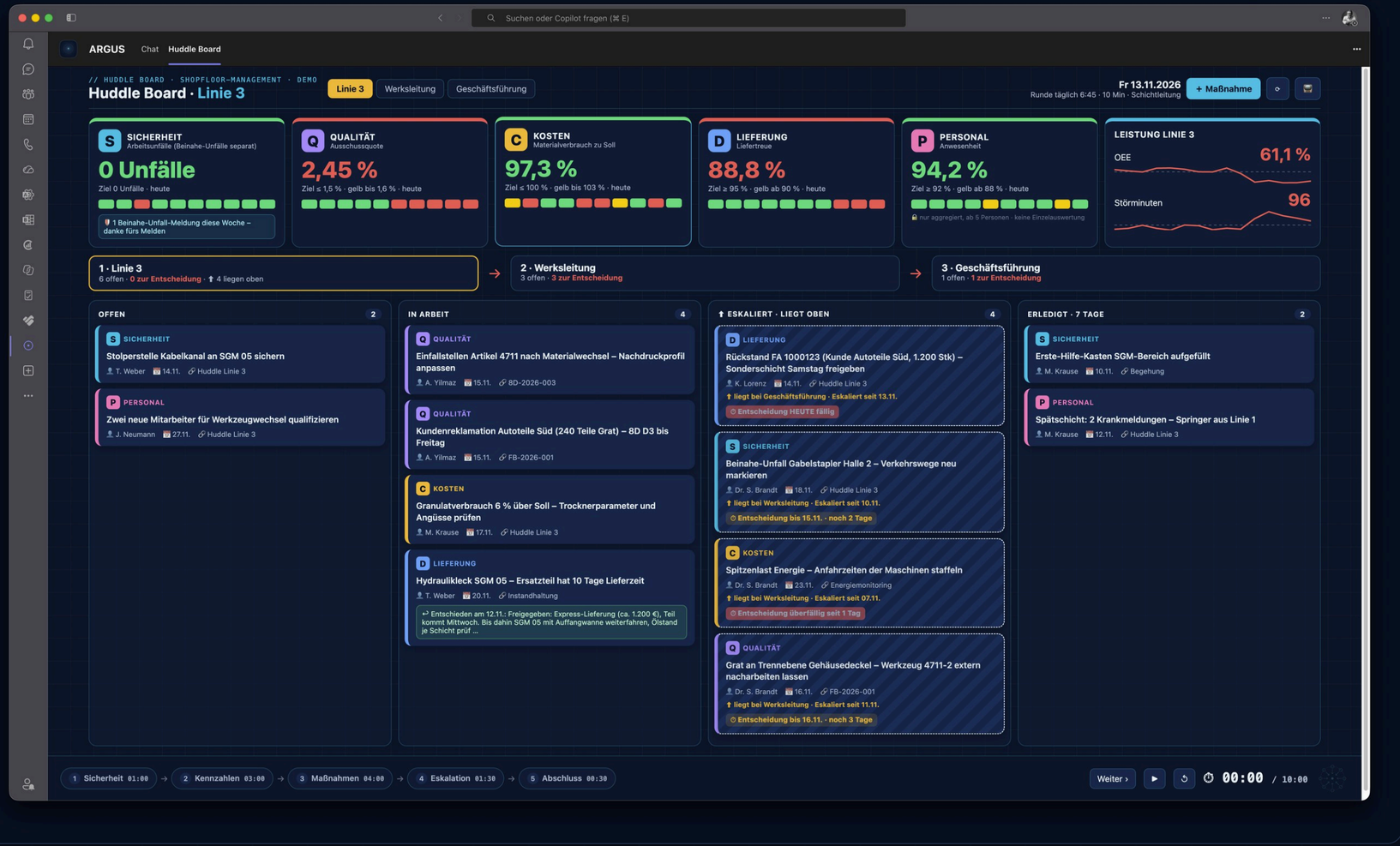
Was die Linie nicht lösen kann, geht nach oben. Die Entscheidung landet als Notiz wieder auf der Karte.

Agenda mit Zeitbudget

Fünf feste Schritte mit Timer. Das Huddle bleibt kurz.

// EBENE 1 · LINIE

Die Linie sieht, was oben liegt



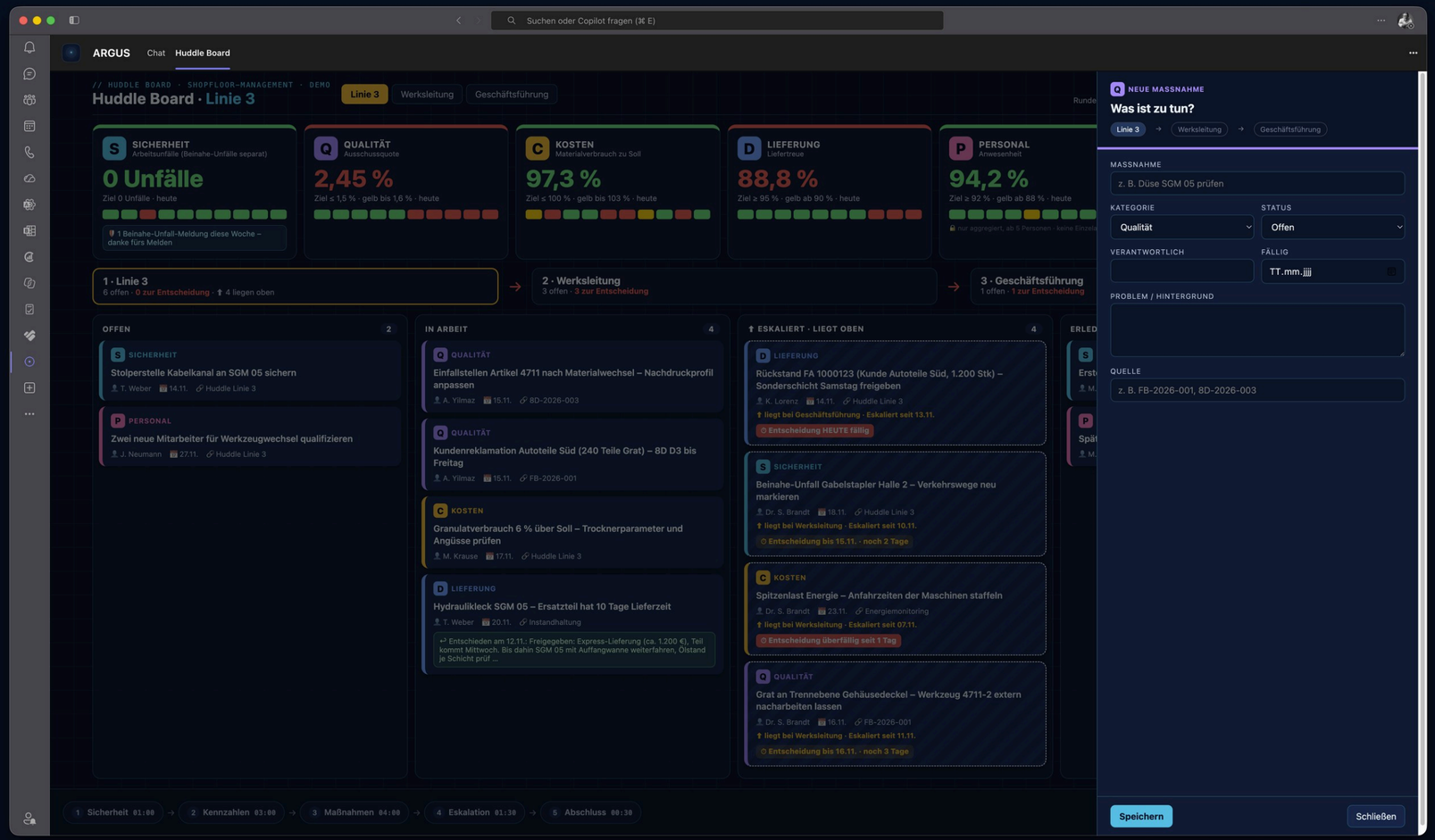
Tagessicht
Rot heißt: heute handeln.

Eskaliert · liegt oben
Bei wem, seit wann, bis wann entschieden wird.

Rückmeldung
Entscheidung von oben direkt auf der Karte.

// BEDIENUNG

Maßnahme anlegen in Sekunden



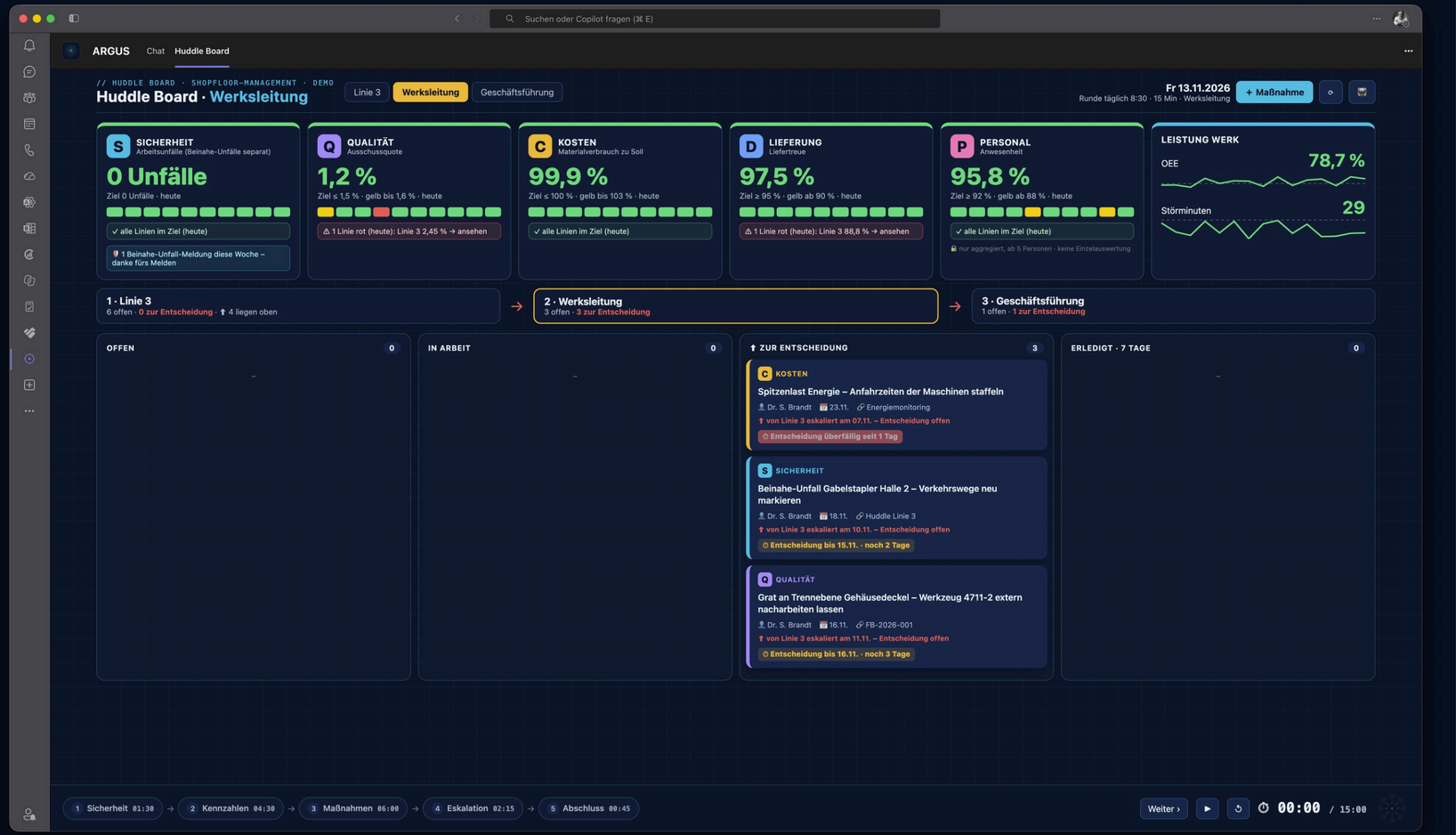
Direkt im Huddle
Was, wer, bis wann. Problem und Quelle wie FB oder 8D gleich mit dabei.

Drag and Drop
Karten einfach von Offen nach In Arbeit oder Erledigt ziehen.

Ebene wählen
Linie, Werksleitung oder Geschäftsführung direkt beim Anlegen.

// EBENE 2 · WERKSLEITUNG

Entscheidungen mit Frist



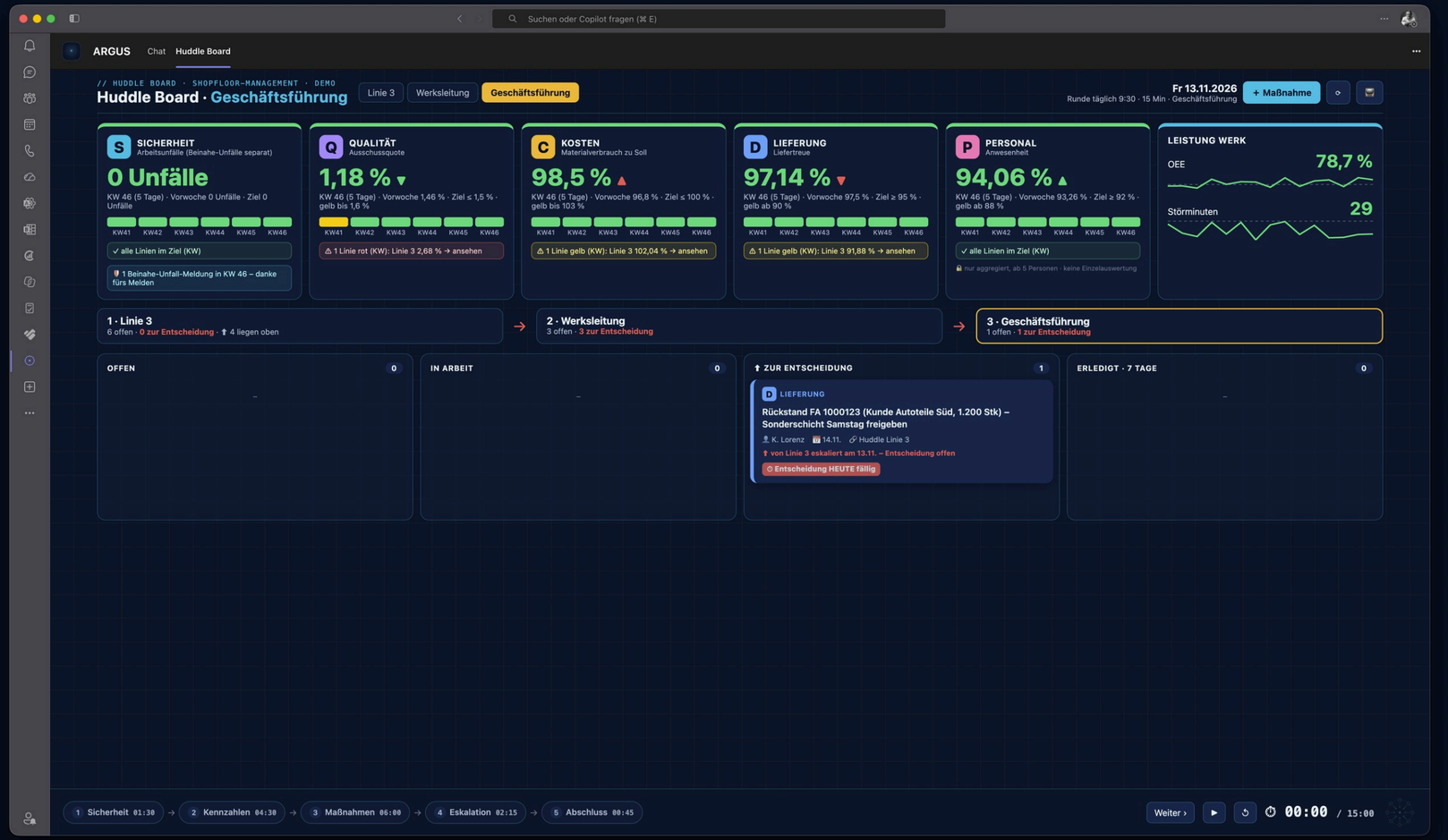
Werkswert plus Linie
„1 Linie rot" zeigt, wo der Durchschnitt täuscht.

Fristen sichtbar
Überfällige Entscheidungen fallen sofort auf.

Meldekultur
Beinahe-Unfälle getrennt gezählt und positiv gewertet.

// EBENE 3 · GESCHÄFTSFÜHRUNG

Wochensicht statt Tagesrauschen



KW statt Tag

Vorwoche und Trend über sechs Wochen.

Nur das Nötige

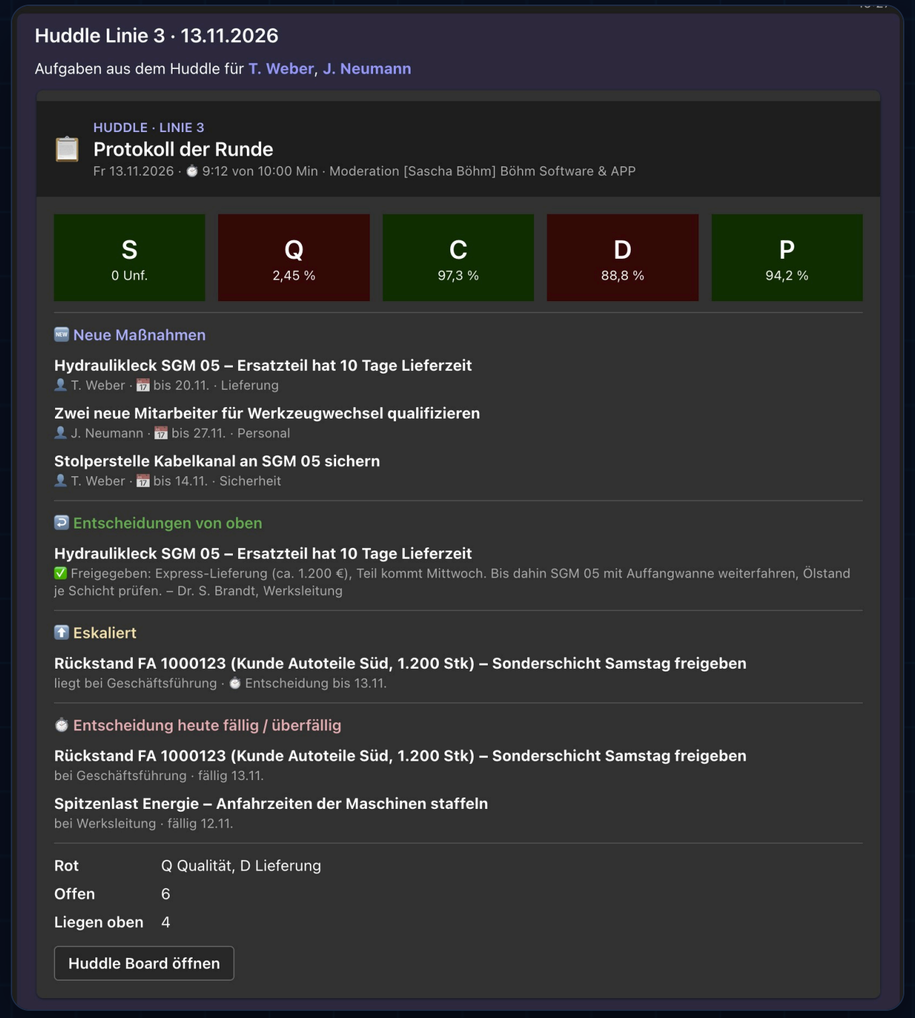
Auf dem Tisch liegt, was nur die GF entscheiden kann.

Datenschutz

Personal nur aggregiert, keine Einzelauswertung.

// ABSCHLUSS

Protokoll schreibt sich von selbst



Ein Klick auf „Abschluss“

Kennzahlen, neue Maßnahmen, Entscheidungen von oben und offene Eskalationen landen im Teams-Kanal.

Verantwortliche markiert

Per @Erwähnung bekommt jeder seine Aufgabe direkt als Benachrichtigung. Mitschreiben muss keiner.

Prototyp

Als Erweiterung meines KI-Arbeitsplatzes ARGUS direkt in Teams. Wie läuft euer Huddle heute?